

# Newsletter

montmirail  
COMMUNAUTÉ DON CAMILLO

Avril 2026

Chères amies et chers amis,

Depuis que je fais partie des Don Camillo – cela fait maintenant 24 ans –, un fil rouge se dessine : la vie en communauté est et reste une sorte de chantier. Tout l'art consiste à accepter ce qui n'est pas encore achevé, à reconnaître les défaillances et à renoncer à des états idéaux qui n'ont peut-être jamais existé. Nous faisons des projets, mais certains sont souvent remis à plus tard, car l'imprévu ou l'urgence prend le dessus.



Je l'ai réalisé récemment et concrètement suite à une rupture de canalisation. Celle-ci est restée longtemps inaperçue et a causé une fuite d'eau constante. Il a fallu un véritable travail de détective, avec des appareils spéciaux, de l'aide extérieure et de la patience, pour en trouver la cause et réparer les dégâts. Fascinée, j'ai observé le conducteur de la pelleuse creuser avec précaution à côté de l'ancienne canalisation d'égout afin de mettre à nu la conduite d'eau située en dessous.

Cette approche prudente m'encourage dans notre cheminement au sein de la communauté. Là aussi, nous avons des chantiers et sommes mis au défi de persévérer. Nous faisons donc parfois appel à une conductrice de pelleuse, dans notre cas une superviseuse. Grâce à son regard extérieur, elle nous aide à bien aborder les « chantiers intérieurs ». Nous n'en aurons jamais fini les uns avec les autres et nous sommes assez loin d'une cohabitation parfaite. Mais cela vaut la peine de vouloir redécouvrir sans cesse les beautés de la communauté.

La famille Gilomen Fahrni, qui va se lancer dans le « projet de construction : période d'essai », est une joie particulière. Avec leurs trois garçons, Steffi et Reto emménageront au Château cet été et seront présents dans et autour de la maison d'hôtes.

Nous n'oublions pas le véritable fil rouge : le Christ. Dans tout ce qui n'est pas encore achevé, nous marchons vers Lui, le Ressuscité. Pâques vient justement de nous le rappeler.

Je vous souhaite une lecture enrichissante des « fils rouges » actuels de Montmirail.

*Judith Reich-Wegmüller*

« Dans tout ce qui n'est pas encore achevé, nous marchons vers Lui, le Ressuscité. »



De quelle couleur serait le fil conducteur de ma vie jusqu'à présent ? Je sais ce qu'il n'est pas : il n'est pas rouge ! J'ai toujours mieux su ce que je ne voulais pas plutôt que de pouvoir dire : « Oh oui, c'est exactement ce que je veux, c'est mon but ! » Au moment de choisir un métier, je savais ce que je trouvais ennuyeux ou trop épuisant. Après trois stages d'orientation, cela a été clair : je ne m'ennuyais pas au guichet de la poste. C'est encore ainsi aujourd'hui : la question « où ton cœur te mène-t-il ? » est une question difficile, surtout au travail. Mais je découvre ce que je ne veux pas. Suivre cette voie, rester fidèle à moi-même, c'est ce à quoi je m'attache depuis toujours. | Franziska Dahinden

## Un café avec Annick Rieben...

adjointe à la responsable de l'intendance

### Quel est ton lien avec Montmirail ?

C'est avant tout des souvenirs d'enfance. Ayant grandi à Wavre, un village voisin, Montmirail a toujours fait partie de mon paysage. Il y avait tout d'abord les enfants suisse-allemands dans la cour d'école. J'ai aussi le souvenir – entre autres – de la sortie annuelle de mon église où nous pouvions profiter du parc et de la piscine. Piscine dans laquelle je me suis faite baptisée d'ailleurs. Aujourd'hui encore, Montmirail est pour moi un lieu de rencontre, de joie et de paix.



### En quoi consiste concrètement ton travail ici ?

Mon travail consiste à préparer la venue de nos hôtes afin qu'ils passent un agréable séjour : nettoyer et préparer les chambres, entretenir les espaces intérieurs, mettre en place les tables et les buffets. Pendant le séjour, je veille aussi à être discrètement présente pour répondre à leurs besoins. Mon rôle comme adjointe à la responsable de l'intendance est de la seconder et d'être à ses côtés pour gérer l'équipe de nettoyage, les commandes et le bon déroulement des allées et venues des hôtes.

### Qu'est-ce qui te motive dans ton travail ?

Ce qui me motive avant tout c'est l'esprit d'équipe. Nous sommes une équipe soudée qui avançons ensemble vers un même but. Il y a aussi la reconnaissance de nos hôtes; c'est tellement gratifiant de contribuer à leur offrir un moment agréable.

### Y a-t-il une sorte de fil rouge dans ta vie ?

J'aime découvrir, essayer et apprendre beaucoup de choses différentes, parfois même au point d'en être débordée; et j'ai des fois du mal à rester focalisée sur une seule chose. Ce qui pourrait donc être mon fil rouge c'est la créativité, la curiosité et la polyvalence. | Daniela Baumann

## Moins de confusion et plus de prière

Chez nous aussi, la numérisation suit son chemin. Les fiches d'information qui se trouvaient jusqu'à présent dans chaque chambre ont été remplacées par un code QR. Celui-ci vous permet d'accéder directement à toutes les informations actuelles concernant la maison. Une version imprimée est bien entendu également disponible à la réception.

Dans la salle à manger, les salières et les poivriers ont été remplacés par des moulins regroupés dans un récipient en bois pratique, disponible sur toutes les tables. Sur l'un des côtés, vous trouverez du sucre, mais uniquement dans de petits sachets. Nous espérons ainsi réduire la confusion, en particulier chez les confirmants, entre le sucre et le sel! Le support offre également de la place pour un petit livret de prières. Avez-vous une prière préférée ? N'hésitez pas à me l'envoyer ([matthias.holenweg@doncamillo.ch](mailto:matthias.holenweg@doncamillo.ch)). Peut-être pourrons-nous l'adopter.



## Nouvelle étape pour plus de durabilité

Nous sommes de moins en moins bien rémunérés pour l'électricité excédentaire produite par nos deux installations photovoltaïques, ce qui est regrettable et complique leur amortissement. C'est pourquoi nous souhaitons les compléter par un système de batteries qui nous permettra de stocker l'électricité excédentaire – en particulier pendant les heures de midi – et de l'utiliser lorsque notre consommation est la plus élevée.

Ce système nous apportera un autre avantage décisif : la réduction des pics de charge qui surviennent lorsque plusieurs gros consommateurs fonctionnent simultanément, comme le four, le cuiseur vapeur ou le sèche-linge. Pour ces pics de charge, nous payons actuellement une redevance mensuelle de CHF 455. Avec un système de stockage, nous pourrions réduire considérablement ces coûts.

Nous privilégions aujourd'hui une armoire de stockage « tout-en-un » pouvant être installée à l'extérieur. Elle comprend 12 modules de batteries lithium-fer-phosphate (technologie LFP) d'une capacité totale de 188 kWh. Parallèlement, nous étudions également des solutions alternatives, par exemple une batterie au sel, considérée comme particulièrement respectueuse de l'environnement.



Pour réaliser ce projet, nous avons besoin de CHF 60 000 de dons. À ce jour, CHF 15 000 ont été récoltés. Nous vous remercions chaleureusement de votre soutien ! | Matthias Holenweg

## Diriger dans le dialogue

Au cours de l'année écoulée, nous avons pu expérimenter à maintes reprises combien notre entreprise, ou plutôt nos collaboratrices et collaborateurs, font preuve d'engagement et de compétences. Cela contribue grandement à la réussite de notre travail et c'est l'une des raisons pour lesquelles Montmirail est un endroit où il fait bon vivre pour beaucoup. Dans ce contexte, le dialogue a pris une importance particulière à nos yeux. Il s'agit d'écouter, de clarifier les choses ensemble et de ne pas relâcher nos efforts sur ce qui nous préoccupe. L'échange fait naître la compréhension, et de là naît la confiance. C'est ainsi que nous trouvons des solutions viables.

Nous sommes en train de renforcer les équipes dans les différents services tels que la réception, l'intendance ou la cuisine. Celles-ci doivent pouvoir assumer leurs responsabilités de manière encore plus claire et organiser leur quotidien de façon autonome. Notre rôle de direction consiste à créer des espaces où leurs compétences peuvent s'épanouir. Nous sommes encouragés par tout ce qu'il est possible de réaliser ensemble. Et nous sommes remplis de gratitude de pouvoir compter sur tant de personnes engagées – au sein de l'établissement, de la communauté et du large cercle de toutes celles et ceux qui sont liés à Montmirail. | Matthias Boss & Matthias Holenweg

*L'un des fils conducteurs de ma vie est le plaisir et l'enthousiasme que me procure l'organisation. Mon parcours a été marqué par de nombreuses occasions variées et enrichissantes : d'une multitude de festivités à l'organisation de projets, de chantiers et d'événements ambitieux, comme lors de l'EXPO.02. La prise de responsabilités au sein de la communauté ainsi que mon engagement politique de longue durée font également partie de ce fil conducteur. Ce qui m'a toujours particulièrement comblé, c'est que tout cela s'est déroulé dans un esprit de collaboration. | Martin Eugster*





## Un hôte raconte

### Jouer avec le feu

Forts d'une grande sensibilité pour les thèmes et les questions propres à la relation père-adolescent.e, Joel Keller et Matthias Holenweg ont mis sur pied une nouvelle offre à Montmirail : le week-end « Père & Ado ». Mon fils Lionel et moi-même, ainsi que douze autres participantes et participants, avons vécu cette première en direct.

Le jeu avec le feu était le fil conducteur de ces deux jours et demi riches en expériences. Ce week-end a offert aux duos père-adolescent.e un cadre accueillant et très varié : pour imaginer des défis stimulants, pour aborder (seul ou à deux) les petites et grandes questions de cette étape commune de la vie et pour renforcer naturellement la relation entre père et fille ou fils en participant ensemble à des épreuves passionnantes.

Bien sûr, nous n'allons pas dévoiler ici tout le programme, mais pour finir, attention spoiler : lors du week-end « Père & Ado », on forge et on joue avec le feu, et pas seulement au sens figuré ! Si les mères savaient... | *Manuel Kägi*

## Une fenêtre sur Don Camillo

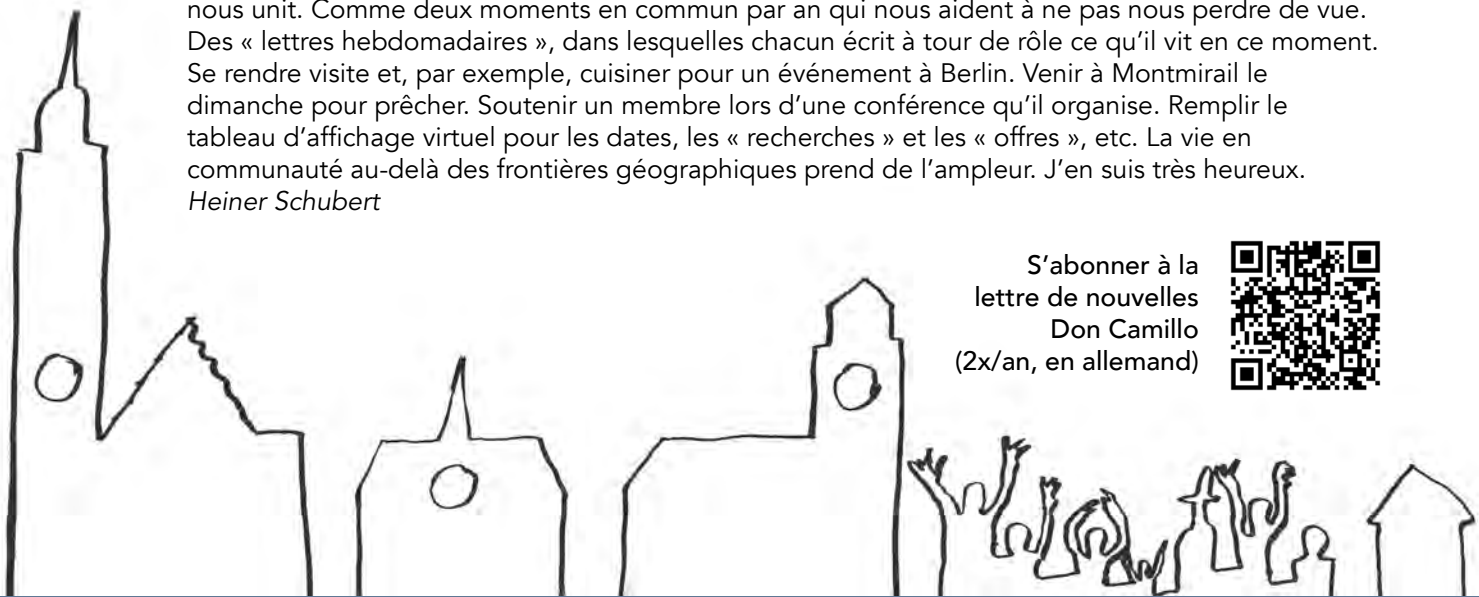
### La vie communautaire prend de l'ampleur

Notre communauté a beaucoup changé ces dernières années. C'est une bonne chose et c'est encourageant, car nous en concluons que Dieu a encore des projets avec Don Camillo.

Nos principes fondamentaux sont restés inchangés, et c'est essentiel, car cela apporte de la stabilité : Nous voulons prier ensemble, nous voulons prendre soin les uns des autres et nous voulons contribuer à ce que nos églises soient des lieux où les gens trouvent une oreille attentive et puissent rencontrer Dieu.

Comme il se passe beaucoup de choses dans tous les lieux de vie de la communauté – Berlin, Berne, Montmirail, mais aussi au sein de la « Weggemeinschaft » –, nous devons entretenir ce qui nous unit. Comme deux moments en commun par an qui nous aident à ne pas nous perdre de vue. Des « lettres hebdomadaires », dans lesquelles chacun écrit à tour de rôle ce qu'il vit en ce moment. Se rendre visite et, par exemple, cuisiner pour un événement à Berlin. Venir à Montmirail le dimanche pour prêcher. Soutenir un membre lors d'une conférence qu'il organise. Remplir le tableau d'affichage virtuel pour les dates, les « recherches » et les « offres », etc. La vie en communauté au-delà des frontières géographiques prend de l'ampleur. J'en suis très heureux.  
*Heiner Schubert*

S'abonner à la  
lettre de nouvelles  
Don Camillo  
(2x/an, en allemand)



#### Compte pour les dons

Verein Don Camillo  
2075 Thielle  
IBAN: CH03 0076 6000 L089 9074 9

#### Communauté Don Camillo

Montmirail 6 | CH-2075 Thielle  
info@montmirail.ch | +41 32 756 90 00  
www.montmirail.ch | www.doncamillo.org